



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO: “NON MURI, MA PONTI”**

**SETTORE ASSISTENZA**

**Area di Intervento: A 04 –IMMIGRATI, PROFUGHI**

**OBIETTIVI DEL PROGETTO**

- promuovere una maggiore cultura dell'integrazione,
- incrementare e arricchire gli spazi di accoglienza dei migranti,
- educare le nuove generazioni al rispetto della cultura della tolleranza e dell'accoglienza nel territorio,
- sensibilizzazione della collettività sulle tematiche del servizio civile e la cultura della solidarietà.

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

In una prima fase i volontari saranno impegnati nella formazione.

Successivamente nella fase di attuazione del progetto i volontari rivestiranno un ruolo di gestione attiva di una rete di rapporti con gli amministratori, i cittadini, gli enti.

Le attività saranno:

- ✓ Studio preliminare ed attività di ricerca bibliografica e di altre fonti
- ✓ Progettazione delle attività (riunioni di equipe, studio delle problematiche)
- ✓ Formazione generale e specifica
- ✓ Attività di affiancamento al personale dell'Ente locale e della Cooperativa Sociale per la conoscenza dei migranti
- ✓ Attività di affiancamento al personale degli enti nella realizzazione di eventi di carattere culturale e sociale
- ✓ Attività di affiancamento al personale degli enti nell'accompagnamento ed accesso dei migranti ai servizi del territorio
- ✓ Accompagnamento all'inserimento lavorativo, abitativo ed inserimento sociale dei migranti
- ✓ Attività di facilitazione della comunicazione tra nativi e migranti
- ✓ Attività di studio per la conoscenza e condivisione delle vite comunitaria ed istituzionale, dei diritti e dei doveri, scuola, formazione e lavoro
- ✓ Attività dedicate all'espressione delle diverse identità culturali, religiose e spirituali di ognuno
- ✓ Conoscenza e valorizzazione delle risorse e delle capacità dei migranti
- ✓ Attività di affiancamento per il sostegno all'autonomia
- ✓ Progettazione di attività di comunicazione, educazione e promozione culturale
- ✓ Progettazione e realizzazione di attività di laboratori con immigrati
- ✓ Attività di sensibilizzazione e distribuzione di materiale eventualmente prodotto
- ✓ Progettazione e realizzazione di iniziative finalizzate all'inserimento sociale e lavorativo

- ✓ Organizzazione di piccoli eventi destinati ai minori figli dei migranti
- ✓ Elaborazione di tutte le informazioni acquisite
- ✓ Pubblicizzazione delle esperienze
- ✓ Valutazione delle esperienze

## **CRITERI DI SELEZIONE**

Per la selezione dei volontari si farà ricorso ai criteri previsti dal sistema di selezione dei volontari approntato dall'Ufficio Nazionale di Servizio Civile e approvato dal Direttore Generale con la determinazione del maggio 2002.

Inoltre questo ente prevede di effettuare colloqui motivazionali di selezione, al fine di valutare le aspettative, gli obiettivi, gli interessi, il grado di adesione allo spirito del progetto.

Durante i colloqui saranno valutate anche le inclinazioni personali a stare e lavorare in gruppo, le capacità relazionali.

Per i colloqui individuali verrà utilizzata la scheda di valutazione per l'ammissione al servizio civile nazionale del sistema selezione dei volontari predisposto dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile e approvato dal Direttore Generale con determinazione del 30 maggio 2002.

Incaricata della selezione sarà un esperto consulente dell'ente, la dott.ssa Vittoria Melchionda, Psicologa con esperienza nella selezione del personale.

Contestualmente si prevede la consulenza dell'Assistente Sociale, dell'Operatore Locale di Progetto e del personale dell'ufficio Cultura.

## **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

*Numero ore di servizio settimanali dei volontari - 30*

*Giorni di servizio a settimana dei volontari 5*

Durante il periodo di servizio i volontari di Servizio Civile dovranno:

1. frequentare tutte le attività di formazione previste
2. buona capacità di ascolto e di comunicazione con gli immigrati
3. garantire il rispetto dell'orario di lavoro, offrendo flessibilità oraria in relazione al tipo di attività da svolgere
4. disponibilità a spostarsi in luoghi diversi in relazione alle attività da svolgere
5. segnalare eventuali indisponibilità nei tempi e nei modi concordati rispetto della privacy degli utenti

*Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

- Attitudine e motivazione a svolgere l'attività
- Buone capacità di relazione interpersonale
- Disponibilità e capacità di ascolto attivo
- Possesso di patente di guida cat. B

**SEDI DI SVOLGIMENTO – comune SAN SEVERINO LUCANO**  
**POSTI DISPONIBILI: 4**

## **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

Nessun credito formativo sarà riconosciuto

Il comune di San Severino Lucano potrà riconoscere l'esperienza del servizio civile come tirocinio formativo e riconoscere le competenze acquisite, attinenti al progetto, utili alla crescita professionale dei volontari che parteciperanno ai progetti.

**Le competenze e le professionalità acquisibili dai volontari, durante l'espletamento del servizio, certificabili e valide ai fini del curriculum vitae, saranno deducibili dalle attività previste dai progetti presentati e approvati al nostro Ente.**

**Tali competenze potranno essere riconosciute dalla Regione Basilicata attraverso il "Repertorio Regionale delle Qualificazioni della Basilicata" (RRQ) e degli standard formativi, istituito con la DGR n. 167 del 14 febbraio 2013 (BUR n. 12 del 16/04/2013) negli ambiti "qualificazione settori economico-professionale: Servizi alla persona e servizi di educazione, formazione, lavoro".**

**Sarà possibile per i Volontari sperimentarsi sull'acquisizione di competenze sociali e civiche, e sviluppare conoscenze, abilità ed attitudini legate all'ambito 6 delle competenze chiave secondo l'accezione delle Raccomandazioni UE.**

**Inoltre verrà stilato un bilancio di competenze, strumento al servizio di percorsi di crescita professionale o di transizioni lavorative.**

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

L'obiettivo della formazione specifica sta nel proporre l'idea di integrazione nel suo inscindibile binomio con il concetto di reciprocità.

La reciprocità si fonda essenzialmente sul riconoscimento, sul rispetto e sulla disponibilità: riconoscimento, rispetto e disponibilità alla conoscenza da parte della società italiana di quella che è la cultura d'origine delle persone che vivono il processo di integrazione.

E, parallelamente, riconoscimento, rispetto e disponibilità alla condivisione, da parte dei giovani immigrati, della cultura e, soprattutto, dei valori di fondo che sostengono e costituiscono l'identità italiana.

La formazione specifica, quindi permetterà ai volontari l'acquisizione di specifiche competenze nel campo della comunicazione, delle competenze relazionali e organizzative (cooperazione, conflitto, ascolto, leadership, partecipazione) della ricerca e della ricerca sociale, ed elaborazione di documentazione varia.

#### **DURATA DELLA FORMAZIONE 72 ORE**